

SETTORE RISORSE UMANE

SELEZIONE PUBBLICA PER LA DETERMINAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER LE ASSUNZIONI DI OPERAIO/A A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO CON MANSIONE DI ADDETTO/A ALLA SOMMINISTRAZIONE PER SOSTITUZIONI DI PERSONALE ASSENTE.

L'Amministratore Unico, nel rispetto del vigente Regolamento per il reclutamento del personale e dei principi contenuti nel decreto legislativo n. 165/2001 che stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni possono avvalersi di forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego di personale

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di operai/e a tempo parziale e determinato con mansione di addetto alla somministrazione per le esigenze di sostituzione del personale assente con diritto al mantenimento del posto di lavoro. La durata del contratto dipenderà dalle necessità aziendali e non potrà superare la durata della validità della graduatoria (12) mesi e prevederà la sospensione estiva per i periodi di chiusura della scuola. È garantita la pari opportunità fra uomini e donne (Legge 10 aprile 1991, n. 125).

Le assunzioni avranno i seguenti riferimenti contrattuali:

- Luogo di lavoro: la sede di lavoro ai fini contrattuali sarà Calenzano. Si precisa che l'attività lavorativa potrà essere svolta sia a Calenzano che negli altri punti di produzione e/o somministrazione della società Qualità & Servizi SpA già in essere o di futuro interesse.
- Tipologia di contratto:
OPERAIO/A DI 6° LIVELLO A TEMPO DETERMINATO PER SOSTITUZIONE PERSONALE ASSENTE CON DIRITTO AL MANTENIMENTO DEL POSTO DI LAVORO E ADIBITO/A ALLA SOMMINISTRAZIONE;
- Orario di lavoro: minimo 10 ore settimanali, come da accordo Azienda/Sindacato del 30 marzo 2007, da svolgersi su 5 giorni, precisando che il giorno di riposo potrà non coincidere con la giornata della domenica;
- Durata di valenza della graduatoria: dalla sua definizione per 12 mesi o fino ad esaurimento della stessa;
- Periodo di prova: previsto dal CCNL per livello di appartenenza.
- Alla persona assunta verrà retribuito lo stipendio tabellare annuo previsto per livello dal vigente CCNL Turismo – sez. Ristorazione Collettiva e tutti gli emolumenti sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali nelle misure previste dalle vigenti disposizioni.
- Attività da svolgere connesse all'incarico: Attività connesse alla mansione di somministrazione dei pasti; pulizia di stoviglie e locali; somministrazione delle diete speciali; organizzazione del lavoro in collaborazione con Azienda e colleghi/e nell'ottica del minor spreco e del risparmio economico; rilevazione del consumo e degli scarti; gestione del rapporto con l'utenza.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti alla scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione:

- età non inferiore a 18 anni;

- il possesso della cittadinanza italiana, o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o della cittadinanza di Paesi extra Unione Europea assieme al possesso di permesso che ne autorizzi la permanenza sul territorio italiano e ne autorizzi lo svolgimento di attività lavorativa;
- idoneità fisica all'impiego per la mansione;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- godimento dei diritti politici;
- non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- non possono partecipare al concorso coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- Di aver adempiuto alla scuola dell'obbligo
- di non essere stato impiegato nella pubblica amministrazione né tantomeno di essere in rapporto di parentela, e/o partecipato personalmente ed attivamente a trattative di affari, o all'avallo di richieste effettuate dalla Qualità e Servizi SPA alla Pubblica Amministrazione nei tre anni successivi al compimento di un atto, di competenza di uno dei predetti soggetti ed espressione del suo potere discrezionale, da cui sia derivato un vantaggio per la Qualità e Servizi SPA;

Inoltre dei seguenti requisiti di ammissione specifici:

- di essere in possesso dell'attestato di frequenza del corso di "HACCP" ad oggi valido.
- Essere in possesso della patente A o B.
- di essere in possesso dell'attestato di frequenza del corso di "Formazione Generale sulla Sicurezza sui luoghi di lavoro" secondo l'accordo Stato Regioni del 21/12/2011, valido alla scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione.
- di poter stipulare un contratto a tempo determinato con Qualità & Servizi SpA, rispettando il limite della legge n. 96 del 9 Agosto 2018 (Decreto Dignità) ovvero di non aver mai prestato servizio per la Qualità e Servizi SPA in precedenza.

L'ammissione al concorso avviene con riserva di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati. La mancanza anche di uno solo di questi comporta l'esclusione, in ogni momento, dal concorso con provvedimento motivato ed il diniego, da parte di Qualità & Servizi S.p.A., alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro anche se il candidato risultato tra i vincitori del concorso. Il provvedimento di esclusione ha carattere definitivo.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINI E MODALITA'

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice, utilizzando come fac-simile l'allegato A, datata, sottoscritta, indirizzata al Responsabile del Settore Risorse Umane della società Qualità & Servizi S.p.A. Via del Colle, 78 50041 CALENZANO (FI) e trasmessa per posta, a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento. La stessa, in ogni caso, dovrà pervenire entro e non oltre il 1 febbraio 2019. Sul retro della busta il concorrente deve apporre il proprio nome, cognome, indirizzo e la seguente indicazione: **"Concorso pubblico per addetto/a alla somministrazione per sostituzioni"**. Non saranno accettate le domande che, pur spedite nei termini prescritti, pervengano all'Ufficio del Personale o alla società dopo il termine ultimo. Le domande inviate con qualsiasi altro mezzo non saranno prese in considerazione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per i ritardi o lo smarrimento di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali ritardi o disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. La presentazione della domanda implica la conoscenza e l'accettazione, per quanto non espressamente previsto nel presente bando, delle disposizioni di leggi e dei regolamenti vigenti in materia.

La domanda che dovrà essere compilata utilizzando l'Allegato A , firmata per esteso del candidato ed inviata in busta chiusa.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

Alle procedure di Selezione, nonché all'esame ed alla valutazione dei titoli, attende apposita Commissione nominata in data 17/01/2019 e composta da 3 membri:

- Direttore operativo di Qualità e Servizi S.p.A Sig. Francesco Dini;
- Responsabile Risorse Umane di Qualità & Servizi S.p.A, Sig.ra Bergamini Antonella;
- Adetta Ufficio Qualità Sig.ra Galanti Elisa.

FASI E CRITERI DI SELEZIONE

La selezione sulle seguenti fasi:

1. Controllo dei requisiti di ammissione indicati con autocertificazione secondo i criteri indicati nell'Allegato A;
2. Test di selezione finalizzato a verificare la conoscenza delle materie attinenti la posizione da ricoprire, delle metodologie e degli approcci operativi propri del profilo professionale richiesto;
3. Colloquio finale.

CONTROLLO DEI REQUISITI DI AMMISSIONE:

La Commissione d'esame valuterà le domande pervenute, controllando: la conformità delle domande alle modalità di compilazione e ai tempi di ricezione; il possesso dei requisiti di ammissione generali e i requisiti specifici comprovati attraverso documentazione e autocertificazione;

I requisiti specifici dovranno essere attestati con documentazione comprovante il possesso. (es. copia della patente, haccp e corso sicurezza)

La mancanza di un attestato o autocertificazione obbligatoria determina l'esclusione dalla selezione.

Sarà pubblicato sul sito aziendale l'elenco dei partecipanti ammessi al Bando entro il 01/02/2019. Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame i concorrenti dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento I candidati ammessi al test dovranno presentarsi nella sede, nel giorno e nell'ora prefissati. La mancata presenza equivarrà a rinuncia alla prova concorsuale anche se l'assenza fosse dipendente da causa di forza maggiore

IL TEST DI PREVALUTAZIONE consisterà in n. 50 domande a risposta aperta e/o multipla suggerita che verteranno sulle materie di seguito elencate:

1. accertamento della conoscenza delle nozioni di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro,
2. nozioni generali sull'attività svolta dalla società Qualità & Servizi S.p.A.
3. nozioni di cultura generale;
4. nozioni su cultura specifica in tema di nutrizione, intolleranze, allergie e qualità.
5. Diritti e doveri dei lavoratori e norme di comportamento.

Per ogni risposta corretta verrà attribuito n. 2 punti.

Durante il test finale non è ammesso l'utilizzo di telefono cellulare o di altri dispositivi elettronici.

Il candidato per superare con esito positivo il test deve aver totalizzato almeno 80 punti, ovvero deve aver risposto correttamente ad almeno 40 domande.

Diversamente sarà escluso dalla selezione.

La data e la sede per lo svolgimento del test di valutazione sarà il **05/02/2019** alle ore **14:30** presso **la sede della Società in Via del Colle, 78 – Calenzano (FI).**

COLLOQUIO FINALE

I candidati che supereranno il test, saranno valutati mediante un colloquio individuale dal Responsabile del Procedimento e dalla Commissione. Il colloquio finale, sarà finalizzato a valutare ciascuno dei candidati ammessi in relazione all'effettivo possesso dei requisiti (tecnici, attitudinali, motivazionali) necessari per il profilo oggetto di selezione.

Durante il colloquio di selezione potranno essere sottoposti a ciascun candidato quesiti riguardanti gli stessi argomenti del test di preselezione sopracitati. Inoltre quesiti atti a verificare:

- attitudini relazionali e comportamentali
- obiettivi professionali ed elementi motivazionali nei confronti della selezione
- descrizione delle esperienze professionali

Il Responsabile del Procedimento potrà ampliare il contenuto del colloquio con la finalità di raccogliere ulteriori elementi valutativi riguardanti l'aderenza del candidato al profilo oggetto di selezione.

I colloqui si terranno presso la sede aziendale il giorno **05/02/2019 alle ore 15:30**.

La mancata presenza equivarrà a rinuncia alla prova di selezione anche se l'assenza fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Il calendario dei colloqui sarà definito con un sorteggio svolto per determinare la lettera (iniziale di cognome) del primo candidato da colloquiare. Il calendario stesso proseguirà in ordine alfabetico fino alla lettera Z per poi proseguire dalla lettera A.

Al termine dei colloqui finali il Responsabile di Procedimento attribuirà a ciascun candidato un punteggio fino ad un massimo di 30 punti, fornendo una sintetica motivazione del punteggio attribuito in base al grado di idoneità del candidato rispetto al profilo richiesto. Sarà considerato idoneo un punteggio uguale o superiore a 21.

Al termine dei colloqui finali la Commissione Esaminatrice definirà la graduatoria finale della selezione relativamente ai soli candidati risultanti idonei.

La graduatoria finale sarà determinata sommando il punteggio attribuito attraverso il test di selezione e quello attribuito in fase di colloquio finale.

Qualora al termine delle diverse fasi di selezione non emerga alcun candidato interessante ai fini della selezione, la Commissione Esaminatrice potrà considerare chiusa la selezione stessa senza definire alcuna graduatoria.

La graduatoria finale sarà pubblicizzata tramite pubblicazione sul sito aziendale con l'indicazione del voto riportato entro il 05/02/2019.

NORMATIVA APPLICATIVA A TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi D.Lgs.196/2003 e del "provvedimento" del Garante per la protezione dei dati personali del 27 novembre 2008, nonché del Regolamento U.E. 2016/679, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti all'interno dell'Ente e trattati in modo lecito e secondo correttezza, mediante sistemi manuali o informatici, per le finalità di gestione della procedura concorsuale in oggetto, nonché per le finalità connesse ad obblighi previsti da leggi e regolamenti.

In relazione alle indicate finalità, il trattamento avviene in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati stessi.

ESITO DELLA SELEZIONE

L'esito della selezione consisterà in una graduatoria dei soggetti idonei, disposti in ordine decrescente di piazzamento e sarà pubblicata sul sito aziendale. Da questa graduatoria la società Qualità & Servizi SpA attingerà per le assunzioni di cui alla presente selezione, rispettando tassativamente l'ordine di piazzamento.

La graduatoria sarà utilizzata per le assunzioni a tempo determinato che potranno aver luogo fino alla data del 31 luglio 2019 e/o fino ad esaurimento della graduatoria, relativamente a lavoratori che svolgeranno le medesime mansioni della presente selezione.

In ogni caso la graduatoria finale ha validità ed è vincolante fino al 31 luglio 2019.

PUBBLICITA'

Il presente bando sarà pubblicato sul sito della società Qualità & Servizi S.p.A. (www.qualitaeservizi.com) dal giorno 18/01/2019 fino alla data del 31/01/2019. Sarà inoltre distribuito ai Centri per l'Impiego di pertinenza dei Comuni di Sesto Fiorentino, Campi Bisenzio e Signa.

DISPOSIZIONI FINALI

La Direzione aziendale si riserva la facoltà di prorogare, modificare, revocare, rettificare il presente bando e di riaprirne i termini. Inoltre si riserva la facoltà di procedere alla revoca della selezione in qualsiasi momento.

La Direzione aziendale si riserva la facoltà di verificare quanto dichiarato dal candidato, anche tramite richiesta di documentazione specifica.

Qualora il candidato, inserito nella graduatoria, sia chiamato a svolgere l'attività lavorativa e per qualsivoglia motivo non possa adempiere all'impegno contrattuale, perde definitivamente la sua posizione nella graduatoria

I candidati risultanti vincitori della selezione, qualora non risultassero pienamente idonei alla mansione a seguito di visita medica da parte del Medico Competente dell'Azienda, o non in possesso dei requisiti obbligatori all'ammissione saranno automaticamente e definitivamente scartati e nessun obbligo contrattuale sorgerà tra le parti.

Il Bando è corredato di apposito schema di domanda di partecipazione alla selezione pubblica che dovrà essere scaricato dal sito internet (Allegato A).

Calenzano, 17/01/2019

Responsabile del Procedimento

Amministratore Unico

Antonio Ciappi



