

SETTORE RISORSE UMANE

=====

SELEZIONE PUBBLICA PER L' ASSUNZIONE DI N. 10 OPERAIO/A A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE CON MANSIONE DI ADDETTO/A ALLA SOMMINISTRAZION CON SOSPENSIONE ESTIVA.

L'Amministratore Unico, nel rispetto del vigente Regolamento per il reclutamento del personale e dei principi contenuti nel decreto legislativo n. 165/2001 che stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni possono avvalersi di forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego di personale

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per l'assunzione di operai/e a tempo parziale e indeterminato e con mansione di addetto/a alla somministrazione con sospensione estiva. E' garantita la pari opportunità fra uomini e donne (Legge 10 aprile 1991, n. 125).

Le assunzioni avranno i seguenti riferimenti contrattuali:

- Luogo di lavoro: la sede di lavoro ai fini contrattuali sarà Calenzano. Si precisa che l'attività lavorativa potrà essere svolta nei punti di produzione e/o somministrazione della società Qualità & Servizi SpA già in essere (sul territorio dei Comuni di Calenzano, Sesto Fiorentino, Campi Bisenzio , Signa) o di futuro interesse.
- Tipologia di contratto:
OPERAIO/A DI 6° LIVELLO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE ADIBITO/A ALLA SOMMINISTRAZIONE CON SOSPENSIONE ESTIVA;
Mansione: Addetto/a alla somministrazione;
- Orario di lavoro: minimo 10 ore settimanali, come da accordo Azienda/Sindacato del 30 marzo 2007, da svolgersi su 5 giorni, precisando che il giorno di riposo potrà non coincidere con la giornata della domenica;
- Durata di valenza della graduatoria: dalla sua definizione fino al 28/02/2020;
- Periodo di prova: previsto dal CCNL per livello di appartenenza.
- Attività da svolgere connesse all'incarico: Attività connesse alla mansione di somministrazione dei pasti; pulizia di stoviglie e locali; somministrazione delle diete speciali; organizzazione del lavoro in collaborazione con Azienda e colleghi/e nell'ottica del minor spreco e del risparmio economico; gestione del rapporto con l'utenza.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti alla scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione:

- età non inferiore a 18 anni;
- il possesso della cittadinanza italiana, o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o della cittadinanza di Paesi extra Unione Europea assieme al possesso di permesso che ne autorizzi la permanenza sul territorio italiano e ne autorizzi lo svolgimento di attività lavorativa;
- idoneità fisica all'impiego per la mansione;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- godimento dei diritti politici;
- non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- non possono partecipare al concorso coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;

- di non essere stato impiegato nella pubblica amministrazione né tantomeno di essere in rapporto di parentela, e/o partecipato personalmente ed attivamente a trattative di affari, o all'avallo di richieste effettuate dalla Qualità e Servizi SPA alla Pubblica Amministrazione nei tre anni successivi al compimento di un atto, di competenza di uno dei predetti soggetti ed espressione del suo potere discrezionale, da cui sia derivato un vantaggio per la Qualità e Servizi SPA;
- di essere in possesso dell'attestato di frequenza del corso di "HACCP" valido alla scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione.
- di essere in possesso dell'attestato di frequenza del corso di "Formazione Generale sulla Sicurezza sui luoghi di lavoro" secondo l'accordo Stato Regioni del 21/12/2011, valido alla scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione.

Inoltre dei seguenti requisiti di ammissione specifici:

- di essere in possesso dell'attestato di frequenza del corso di "HACCP" valido alla scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione.
- di Essere in possesso della patente B.
- di essere in possesso dell'attestato di frequenza del corso di "Formazione Generale sulla Sicurezza sui luoghi di lavoro" secondo l'accordo Stato Regioni del 21/12/2011, valido alla scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione.
- Di avere anche minima esperienza come addetta alla somministrazione nei plessi scolastici.

L'ammissione al concorso avviene con riserva di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati. La mancanza anche di uno solo di questi comporta l'esclusione, in ogni momento, dal concorso con provvedimento motivato ed il diniego, da parte di Qualità & Servizi S.p.A., alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro anche se il candidato risultava tra i vincitori del concorso. Il provvedimento di esclusione ha carattere definitivo.

Alla persona assunta verrà retribuito lo stipendio tabellare annuo previsto per livello dal vigente CCNL Turismo – sez. Ristorazione Collettiva e tutti gli emolumenti sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali nelle misure previste dalle vigenti disposizioni.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINI E MODALITA'

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice, utilizzando come fac-simile l'allegato A, datata, sottoscritta, indirizzata al Responsabile del Settore Risorse Umane della società Qualità & Servizi S.p.A. Via del Colle, 78 50041 CALENZANO (FI) e trasmessa per posta, a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento. La stessa, in ogni caso, dovrà pervenire entro e non oltre il 23 gennaio 2020. Sul retro della busta il concorrente deve apporre il proprio nome, cognome, indirizzo e la seguente indicazione: **"Concorso pubblico per addetto/a alla somministrazione"**. Non saranno accettate le domande che, pur spedite nei termini prescritti, pervengano all'Ufficio del Personale o alla società dopo il termine ultimo. Le domande inviate con qualsiasi altro mezzo non saranno prese in considerazione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per i ritardi o lo smarrimento di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali ritardi o disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. La presentazione della domanda implica la conoscenza e l'accettazione, per quanto non espressamente previsto nel presente bando, delle disposizioni di leggi e dei regolamenti vigenti in materia.

La domanda che dovrà essere compilata utilizzando l'Allegato A, firmata per esteso dal candidato ed inviata in busta chiusa.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

Alle procedure di Selezione, nonché all'esame ed alla valutazione dei titoli, attende apposita Commissione composta da 3 membri:

- Direttore Generale di Qualità e Servizi S.p.A Sig. Antonio Ciappi.
- Direttore operativo di Qualità e Servizi S.p.A Sig. Francesco Dini;
- Responsabile Risorse Umane di Qualità & Servizi S.p.A, Sig.ra Bergamini Antonella;

MODALITÀ E CRITERI DI SELEZIONE

La selezione si baserà sulle seguenti fasi:

- a) valutazione dei curricula e della documentazione presentata dai candidati;
- b) prova tecnica.

Per quanto concerne la fase indicata sub a), la Commissione d'esame valuterà le domande pervenute, controllando i titoli e le autocertificazioni obbligatorie.

Il risultato dell'esame della documentazione sarà espresso attraverso l'elenco dei candidati aventi i requisiti di ammissione, in forma anonima, che sarà pubblicata entro il 23/01/2020.

Ad ogni singolo candidato verrà comunicato via mail un codice identificativo assegnato per la tutela della Privacy.

PROVA TECNICA

La prova tecnica consisterà in un test di 40 domande incentrate sulla sicurezza alimentare e sulla sicurezza sui luoghi di lavoro e un colloquio volto a valutare le aspettative e le motivazioni, nonché accertare la competenza tecnico-scientifica e il profilo psico-attitudinale.

Potranno accedere al colloquio solo i candidati che avranno risposto correttamente ad almeno 35 domande.

Il calendario dei colloqui sarà definito con un sorteggio svolto per determinare la lettera (iniziale di cognome) del primo candidato da colloquiare. Il calendario stesso proseguirà in ordine alfabetico fino alla lettera Z per poi proseguire dalla lettera A. La Commissione potrà ampliare il contenuto del colloquio con la finalità di raccogliere ulteriori elementi valutativi riguardanti l'aderenza del candidato al profilo oggetto di selezione.

Al termine delle prove la Commissione e il Responsabile di Procedimento attribuiranno a ciascun candidato un punteggio fino ad un massimo di 40 punti, fornendo una sintetica motivazione del punteggio attribuito in base al grado di idoneità del candidato rispetto al profilo richiesto. Sarà considerato idoneo un punteggio uguale o superiore a 31.

Al termine dei colloqui la Commissione Esaminatrice definirà la graduatoria finale della selezione relativamente ai soli candidati risultanti idonei. I candidati che avranno raggiunto un punteggio nel colloquio inferiore a 31/40mi non saranno inseriti nella graduatoria finale, a prescindere dal punteggio ottenuto nelle fasi precedenti.

La graduatoria finale sarà definita tenendo in considerazione i punteggi ottenuti attraverso il test considerando 2 punti per ogni domanda corretta, e i punteggi attribuiti in fase di colloquio.

Qualora al termine delle diverse fasi di selezione non emerga alcun candidato interessante ai fini della selezione, la Commissione Esaminatrice potrà considerare chiusa la selezione stessa senza definire alcuna graduatoria.

La graduatoria finale sarà pubblicizzata tramite pubblicazione sul sito aziendale con l'indicazione del voto riportato entro il 25/01/2020.

DATA DELLA PROVA TECNICA

La graduatoria dei candidati ammessi alla prova tecnica sarà pubblicata sul sito aziendale il 23/01/2020 con l'indicazione del voto riportato a seguito della verifica dei documenti forniti.

I candidati ammessi al concorso dovranno presentarsi presso la sede, il **24/01/2020 alle ore 11:00**. La mancata presenza equivarrà a rinuncia alla prova concorsuale anche se l'assenza fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Per essere ammessi a sostenere la prova tecnica i concorrenti dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

NORMATIVA APPLICATIVA A TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi dell'articolo 13 del decreto legislativo n. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti all'interno dell'Ente e trattati in modo lecito e secondo correttezza, mediante sistemi manuali o informatici, per le finalità di gestione della procedura concorsuale in oggetto, nonché per le finalità connesse ad obblighi previsti da leggi e regolamenti.

In relazione alle indicate finalità, il trattamento avviene in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati stessi.

ESITO DELLA SELEZIONE

L'esito della selezione consisterà in una graduatoria dei soggetti idonei, disposti in ordine decrescente di piazzamento e sarà pubblicata sul sito aziendale. Da questa graduatoria la società Qualità & Servizi SpA attingerà per le assunzioni di cui alla presente selezione, rispettando tassativamente l'ordine di piazzamento.

In ogni caso la graduatoria finale ha validità ed è vincolante fino al 29/02/2020.

PUBBLICITA'

Il presente bando sarà pubblicato sul sito della società Qualità & Servizi S.p.A. (www.qualitaeservizi.com) dal giorno 08/01/2020 fino alla data del 22/01/2020. Sarà inoltre distribuito ai Centri per l'Impiego di pertinenza dei Comuni di Sesto Fiorentino, Campi Bisenzio e Signa.

DISPOSIZIONI FINALI

La Direzione aziendale si riserva la facoltà di prorogare, modificare, revocare, rettificare il presente bando e di riaprirne i termini. Inoltre si riserva la facoltà di procedere alla revoca della selezione in qualsiasi momento.

La Direzione aziendale si riserva la facoltà di verificare quanto dichiarato dal candidato, anche tramite richiesta di documentazione specifica.

Qualora il candidato, inserito nella graduatoria, sia chiamato a svolgere l'attività lavorativa e per qualsivoglia motivo non possa adempiere all'impegno contrattuale, perde definitivamente la sua posizione nella graduatoria.

I candidati risultanti vincitori della selezione, qualora non risultassero pienamente idonei alla mansione a seguito di visita medica da parte del Medico Competente dell'Azienda, o non in possesso dei requisiti obbligatori all'ammissione saranno automaticamente e definitivamente scartati e nessun obbligo contrattuale sorgerà tra le parti.

Il Bando è corredato di apposito schema di domanda di partecipazione alla selezione pubblica che dovrà essere scaricato dal sito internet (Allegato A).

Calenzano, 07/01/2020

Amministratore Unico
Filippo Fossati